



165

АДМИНИСТРАЦИЯ
НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2013 № 431

с. Троицкое

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышения эффективности и качества услуг культуры в Нанайском муниципальном районе на 2013 - 2018 годы"

В целях координации деятельности отдела культуры администрации Нанайского муниципального района по выполнению указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы" администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Повышения эффективности и качества услуг культуры в Нанайском муниципальном районе на 2013 - 2018 годы".

2. Отделу культуры администрации Нанайского муниципального района (Розвезева И.Т.), отделу имущественных и земельных отношений администрации Нанайского муниципального района (Бронюк О.В.) обеспечить выполнение плана мероприятий ("дорожной карты"), утвержденного настоящим постановлением.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нанайского муниципального района Козлову В.А.

Глава муниципального района

А.Н. Борзилов

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 Нанайского муниципального
 района
 от 05.04.2013 № 431

ПЛАН
 мероприятий ("дорожная карта") "Повышения эффективности и качества
 услуг культуры в Нанайском муниципальном районе на 2013 - 2018 годы"

План мероприятий ("дорожной карты") "Повышения эффективности и качества услуг культуры в Нанайском муниципальном районе на 2013 - 2018 годы" (далее - "дорожная карта") координирует деятельность отдела культуры администрации Нанайского муниципального района, учреждений культуры и образования в сфере культуры муниципального района по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1. Цели разработки "дорожной карты"

Целями "дорожной карты" являются:

- повышение качества жизни жителей Нанайского муниципального района, обеспечение возможности саморазвития всех категорий населения через регулярные занятия творчеством, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений культуры за счет структурных преобразований, направленных на повышения доступности и качества услуг, предоставляемых населению;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры
 Нанайского муниципального района

В рамках структурных преобразований предусматривается:

- повышение качества и разнообразия предоставляемых услуг в сфере культуры;

- внедрение информационных технологий, развитие музейно-выставочной деятельности;
 - создание условий для творческой самореализации граждан (поддержка и развитие художественно-творческой деятельности, активизация народного творчества);
 - развитие форм организации досуговой деятельности населения района;
 - совершенствование системы поддержки одаренных детей и молодежи, обеспечение предоставления услуг образовательных учреждений культуры;
 - повышение профессионального уровня работников учреждений культуры и образования в сфере культуры района, обучение новым технологиям и формам работы.
-

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Нанайского муниципального района

3.1. С ростом эффективности и качества, предоставляемых населению услуг, будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Наименование показателя	Годы						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Индекс удовлетворённости населения качеством и доступностью услуг в сфере культуры, %							
на муниципальном уровне	68,94	69,0	69,05	69,1	69,1	69,1	69,1
План мероприятий по достижению данного показателя							
№ п/п	Мероприятие			Срок исполнения		Ответственный исполнитель	
1.	Укрепление материально-технической базы учреждений культуры (оборудование помещений, техническое оснащение, расширение площадей учреждений культуры)			2013-2018		учреждения культуры	
2.	Повышение качества проводимых мероприятий, внедрение новых форм работы			2013-2018		учреждения культуры	
3.	Повышение уровня квалификации специалистов учреждений культуры			2013-2018		учреждения культуры	
Увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, %							
на муниципальном уровне	3,5	4,5	5	5,5	6,5	7,5	8
План мероприятий по достижению данного показателя							

Мероприятие		Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
1.	Проведение разнообразных культурно-массовых мероприятий для реализации творческого потенциала детей	2013-2018	МКУК «Районное межпоселенческое централизованное клубное объединение Нанайского муниципального района (далее МКУК «РМЦКО»)»	
2.	Увеличение числа мероприятий проводимых для детской аудитории	2013-2018	МКУК «РМЦКО»	
Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %				
на муниципальном уровне	6,5	6,6	6,7	6,8
			7,0	7,1
				7,2
План мероприятий по достижению данного показателя				
Мероприятие		Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
1.	Увеличение числа культурно-досуговых мероприятий	2013-2018	МКУК «РМЦКО»	
2.	Повышение качества проводимых мероприятий	2013-2018	МКУК «РМЦКО»	
3.	Внедрение новых форм и методов в работу учреждений культуры	2013-2018	МКУК «РМЦКО»	
4.	Размещение информации о мероприятиях в сети интернет и районной газете	2013-2018	МКУК «РМЦКО»	
Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве общедоступных библиотек, %				
на муниципальном уровне				

ном уровне	46,15	53,8	62,9	76,9	84,6	92,3	100
План мероприятий по достижению данного показателя							
№ п/п	Мероприятие			Срок испол- нения	Ответственный исполнит- тель		
1.	Подключение к сети интернет библиотеки в с.Найхин			2013	МКУК «Районная межпосе- ленческая централизованная библиотечная система» На- найского муниципального района (далее - МКУК «РМЦБС»)		
2.	Приобретение оборудования и подключение к сети интернет библиотеки в с.Иннокентьевка			2014	МКУК «РМЦБС»		
3.	Приобретение оборудования и подключение к сети интернет библиотек в с.Джари, Верхний Нерген			2015	МКУК «РМЦБС»		
4.	Приобретение оборудования и подключение к интернет библиотеки в с.Арсеньеве			2016	МКУК «РМЦБС»		
5.	Приобретение оборудования и подключение к интернет библиотеки в с.Дада			2017	МКУК «РМЦБС»		
6.	Приобретение оборудования и подключение к интернет библиотеки в с.ВерхняяМанома			2018	МКУК «РМЦБС»		
Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. населения, экз.							
на муниципальном уровне	150,3	203,3	280,06	280,06	280,06	280,06	280,06

План мероприятий по достижению данного показателя

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Ежегодное финансирование комплектования фондов общедоступных библиотек района книгами, периодическими и электронными изданиями за счет средств районного бюджета	2013-2018	Администрация муниципального района
2.	Полноценное фондов библиотек книжными изданиями, полученными в дар от юридических и физических лиц	2013-2018	Отдел культуры, МКУК «РМЦБС»
Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории муниципального образования, ед.			
на муниципальном уровне	22 25 28 32 36	40	44
План мероприятий по достижению данного показателя			
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Увеличение числа выставок в музее и передвижных выставок в сельских поселениях	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое
2.	Увеличение числа выставок из фондов ДВХМ, ХКМ г.Хабаровска и ГКМ г.Комсомольска-на-Амуре	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое
3.	Проведение акции «Ночь в музее»	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое
4.	Проведение циклов мероприятий, посвященных 155-летию с.Троицкое, 80-летию Нанайского района, 85-летию певца К.Бельды, 85-летию прозаика Г.Холжера,	2014	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое

100-летию мастерицы ДШИ Т. Ходжер и др.							
Увеличение доли представленных (во всех формах) зрительно музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %							
на муниципальном уровне	6,1	6,2	6,3	6,4	6,5	6,6	6,7
План мероприятий по достижению данного показателя							
№ п/п	Мероприятие				Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
1.	Комплектование фонда музея, приобретение редких музейных предметов				2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое	
2.	Внедрение новых информационных технологий в деятельность музея				2013-2018	МКУ «Краеведческий музей»	
3.	Участие в грантовой деятельности				2013-2018	МКУ «Краеведческий музей»	
	Корректировка ПСД на строительство музея в с.Троицкое (увеличение выставочных площадей)				2013	отдел культуры	
Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год							
на муниципальном уровне	0,59	0,6	0,61	0,62	0,63	0,64	0,65
План мероприятий по достижению данного показателя							
№ п/п	Мероприятие				Срок исполнения	Ответственный исполнитель	

1.	Проведение дней открытых дверей в музее	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое		
2.	Проведение мастер-классов с привлечением мастеров декоративно-прикладного искусства района	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое		
3.	Информирование населения о выставочных проектах через СМИ и сеть Интернет	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое		
4.	Разработка новых форм работы с учащимися (мультимедийные лекции, лекции-презентации, экскурсии-беседы, музейно-образовательные программы и т.д.)	2013-2018	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое		
Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Хабаровского края, %					
на муниципальном уровне	0	0	100	100	100
План мероприятий по достижению данного показателя					
№ п/п	Мероприятие		Срок исполнения	Ответственный исполнитель	
1.	Создание официального сайта «Краеведческий музей Нанайского муниципального района» в сети Интернет		2014	МКУ «Краеведческий музей» с.Троицкое	
Увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры, в т. ч. памятники археологии) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия (ОКН), %*					
На муниципальном уровне (85)	-	10	15	20	30

ОКН)									
План мероприятий по достижению данного показателя									
№ п/п	Мероприятие				Срок исполнения	Ответственный исполнитель			
1.	Определение пользователей (собственников) земельных участков, в границах которых располагаются объекты культурного наследия				2013	администрация муниципального района			
2.	Организация проведения кадастровых работ по межеванию земельных участков, в границах которых располагаются объекты культурного наследия				2014-2018	администрация муниципального района			
3.	Определение границ и режимов использования территорий и зон охраны объектов культурного наследия, расположенных на территории района				2014-2018	администрация муниципального района			
Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, %									
на муниципальном уровне	41,1	41,1	42,3	43,5	44,7	45,8	47		
План мероприятий по достижению данного показателя									
№ п/п	Мероприятие				Срок исполнения	Ответственный исполнитель			
1.	Осуществление мониторинга состояния объектов культурного наследия, находящихся на территории муниципального района				2013-2018	администрация муниципального района			
2.	Соблюдение режима использования земель на территориях объектов культурного наследия, расположенных на муниципальных землях				2013-2018	администрация муниципального района			

3.	Соблюдение порядка выделения земельных участков под хозяйственное освоение с проведением историко-культурной экспертизы		2013-2018		администрация муниципального района
Увеличение к 2018 году числа детей, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в возрасте от 5 до 18 лет в процентном отношении от общего числа детей в регионе, %					
на муниципальном уровне	7,9	8,1	8,7	9,3	9,3
План мероприятий по достижению данного показателя					
№ п/п	Мероприятие			Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Введение дополнительных предпрофессиональных образовательных программ			с 01.09.2013	МБОУ ДОД ДШИ с.Троицкое
2.	Переоформление лицензии на право ведения образовательной деятельности в связи с учетом введения дополнительных предпрофессиональных образовательных программ			до 01.09.2013	МБОУ ДОД ДШИ с.Троицкое
3.	Разработка учебных программ и планов с учетом ФГОТ			до 01.09.2013	МБОУ ДОД ДШИ с.Троицкое
4.	Размещение информации об учреждении в сети интернет и районной газете			постоянно	МБОУ ДОД ДШИ с.Троицкое
Уровень заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", рублей					
на муниципальном уровне	11 347	19 057	24 331	29 540	35 554
				43 080	55 044
Темп роста реальной заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной по-					

Литники", %							
на муниципальном уровне	-	167,9	127,7	121,4	120,3	121,2	127,8
План мероприятий по достижению данного показателя							
№ п/п	Мероприятие			Срок исполнения	Ответственный исполнитель		
1.	Совершенствование системы оплаты труда в т.ч.:						
1.2.	Разработка показателей эффективности учреждений культуры						
1.3.	Проведение анализа деятельности учреждений культуры, штатного расписания и должностных характеристик работников						
1.4.	Изучение вопроса о возможном переводе работников творческих профессий на срочный трудовой договор						
1.5.	Изучение вопроса о возможном переводе младшего обслуживающего персонала, работающего неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-правового характера						
1.6.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры посредством предоставления ими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.						
1.7.	Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора						
2.	Развитие кадрового потенциала						

2.1.	Направление на курсы повышения квалификации и переподготовки не менее 15% специалистов	ежегодно	отдел культуры, руководители учреждений культуры
2.2.	Обеспечение дифференциации оплаты труда работников (пределенная доля оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда не более 40%)	2018	отдел культуры, учреждения культуры
2.3.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с введением эффективного контракта	2014-2018	отдел культуры, руководители учреждений культуры
Численность работников муниципальных учреждений культуры, чел.			
на муниципальном уровне	176	176	176
Уровень средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761			
"О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", рублей			
на муниципальном уровне	17 000	20 600	24 800
		29 744	35 956
		43 525	55 044
Темп роста реальной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", %			
на муниципальном уровне	-	121,2	120,4
		119,9	120,9
		121	126,5

План мероприятий по достижению данного показателя

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Совершенствование системы оплаты труда в т.ч.:		
	Разработка показателей эффективности учреждения	2014	отдел культуры, МБОУ ДОД ДШИ с.Гроицкое
1.2.	Проведение анализа деятельности учреждения культуры, штатного расписания и должностных характеристик работников	2 квартал 2013	отдел культуры, МБОУ ДОД ДШИ с.Гроицкое
1.3.	Изучение вопроса о возможном переводе младшего обслуживающего персонала, работающего неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданско-правового характера	2 квартал 2013	отдел культуры МБОУ ДОД ДШИ с.Гроицкое.
1.4	Обеспечение дифференциации оплаты труда работников (предельная доля оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда не более 40%)	2018	МБОУ ДОД ДШИ с.Гроицкое
1.5.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения посредством предоставления им сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.	2014-2018	руководитель МБОУ ДОД ДШИ с.Гроицкое
Численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, чел.			
на муниципальном уровне	6	6	6

Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %

на муниципальном уровне	-	-	-	-	-	-	-
-------------------------	---	---	---	---	---	---	---

Начальник отдела культуры



И.Т. Розвезева